

Kokousaika Tiistai 29.11.2022 kello 9.00
Kokouspaikka Kemien kirkon kahvio, Tohmajärvi

Käsiteltävät asiat

90 §	Kokouksen avaus
91 §	Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
92 §	Pöytäkirjantarkastajien valinta
93 §	Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen
94 §	Suorituslisän käyttö seurakunnassa 1.1.-31.12.2023
95 §	Viestintäsuunnitelma
96 §	Kanttori Eini Perälän palkaton virkavapaus
97 §	Kanttori Eini Perälän irtisanoutuminen kanttorin virasta
98 §	Kirkollisvaalien 2022 tulos
99 §	Ilmoitusasiat
100 §	Muut asiat
101 §	Oikaisuvaatimuksen antaminen
102 §	Kokouksen päättäminen

Pöytäkirjan nähtävänä pito

Kokouksen tarkastettu pöytäkirja, johon on liitetty oikaisuvaatimus, pidetään yleisesti nähtävänä taloustoimistossa 5. – 19.12.2022 ma – to kello 9.00 – 12.00.

Puheenjohtaja

Mikko Lappalainen
kirkkoherra

Julkipanotodistus

Tämä kokouskutsu on julkipantu julkisten kuulutusten ilmoitustaululle kirkkoherran virastossa 22.11.2022

Ilmoitustaulunhoitaja

KOKOUSAIKA Tiistai 29.11.2022 klo 9.00 – 10.47
KOKOUSPAIKKA Kemien kirkon kahvio, Tohmajärvi

SAAPUVILLA OLLEET: JÄSENET

Lappalainen Mikko, kirkkoherra pj
Raerinne Jussi, varapj
Kauppinen Eila
Mikkonen Vilho POISSA
Pakarinen Tuulikki
Pitkänen Niilo
Sairanen Marketta POISSA

VARAJÄSENET

Pöyhönen Pentti, POISSA
Kotro Sirkka, POISSA
Åkerlund Orvo, POISSA
Pakarinen Helena, POISSA
Koponen Marja-Terttu POISSA
Löppönen Pirkko, POISSA

MUUT SAAPUVILLA
OLLEET
(ja läsnäolon peruste)

Pakarinen Jukka-Pekka, sihteeri POISSA
Multanen Marja, kirkkovaltuuston pj
Karjalainen Teuvo, kirkkovaltuuston varapj

ASIAT

§:t 90 - 102

PÖYTÄKIRJAN ALLEKIRJOITUS

JA VARMENNUS

Puheenjohtaja

Sihteeri

Mikko Lappalainen

Mikko Lappalainen

PÖYTÄKIRJANTARKASTUS

Pöytäkirja on tarkastettu Tarkastusaika
ja todettu kokouksen Tohmajärvellä .12.2022
kulun mukaiseksi.

Eila Kauppinen

Tuulikki Pakarinen

PÖYTÄKIRJA
PIDETTY YLEISESTI
NÄHTÄVÄNÄ

Taloustoimistossa 5.-19.12.2022 ma – to kello 9.00 – 12.00.

talouspäällikkö

Jukka-Pekka Pakarinen

- 90 § Kokouksen avaus
Päätös: Puheenjohtaja avasi kokouksen. Todettiin, että khra Mikko Lappalainen toimii tämän kokouksen sihteerinä.
- 91 § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus
Kokouskutsu asialuetteloinen on postitettu sähköpostitse kirkkoneuvoston jäsenille ja kirkkovaltuuston puheenjohtajalle ja varapuheenjohtajalle 22.11.2022.
Kokouskutsu on nähtävillä kirkkoherranviraston ilmoitustaululla viikon ajan ennen kokousta.
KJ 9:1 § 2 mom., KL 7:4 § 1 mom., KL 7: 6 §, KN ohjesääntö 5 §.
Kirkkoherran ehdotus: Kokous todetaan laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
Päätös: Kokous todettiin laillisesti koolle kutsutuksi ja päätösvaltaiseksi.
- 92 § Pöytäkirjantarkastajien valinta
Kirkkoherran ehdotus: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkastajaa, jotka tarvittaessa toimivat äänenlaskijoina. Pöytäkirjantarkastajat esitetään valittavaksi vuoroperiaatteen mukaisesti aakkosjärjestyksessä.
KJ 7 § 6, KN ohjesääntö § 9.
Päätös: pöytäkirjantarkastajiksi valittiin Tuulikki Pakarinen ja Eila Kauppinen.
- 93 § Asioiden käsittelyjärjestyksestä päättäminen
Kirkkoherran ehdotus: Esityslistaa ehdotetaan asioiden käsittelyjärjestykseksi ja Muut asiat – kohdassa otetaan mahdolliset lisä-asiat. KN ohjesääntö § 8.
Päätös: päätettiin esityksen mukaisesti, samalla lisäten muihin asioihin § 100 keskustelun aiheiksi taloudellisen selvityksen liittyvän palkkion maksaminen ja Kiteen ja Tohmajärven srk:n yhteistyön selvittämishanke.
- 94 § Suorituslisän käyttö seurakunnassa 1.1. – 31.12.2023
Kirkon virka- ja työehtosopimuksessa 2018-2020 on sovittu, että yleiseen palkkausjärjestelmään kuuluva harkinnanvarainen palkanosa (Hava) poistuu 31.12.2019 ja sen tilalle tulee 1.1.2020 lukien euromääräinen suorituslisä.
Suorituslisästä säädetään kirkon virka- ja työehtosopimuksen 26 §:ssä.
Suorituslisäjärjestelmässä viranhaltijalle ja työntekijälle voidaan maksaa varsinaiseen palkkaan kuuluvaa euromääräistä suorituslisää. Suorituslisää maksetaan viranhaltijan/työntekijän työsuorituksen perusteella tarkoitukseen osoitettujen varojen puitteissa. Suorituslisästä, sen arviointiperusteista, järjestelmän kirjallisesta kuvauksesta ja suorituslisän maksamisesta päättää työnantaja. (KirVESTES 26.1 §)
Suorituslisään on käytettävä vuosittain vähintään 1,1 % yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä. Suorituslisää maksetaan niille viranhaltijoille ja työntekijöille, jotka arviointijakson perusteella täyttävät seurakunnassa vahvistetut suorituslisän maksamisen edellytykset.
Suorituslisää ei ole tarkoitus maksaa kaikille. Suorituslisä on osa kannustavaa palkkausta, jolla pyritään parantamaan tuloksellisuutta ja johtamaan työntekijöiden työsuoritusta. Parhaimmillaan sillä palkitaan tavoitteiden suuntaisesta toiminnasta, johon työntekijällä on mahdollisuus vaikuttaa omin toimin. Suorituslisän käyttö perustuu arviointiperusteisiin. Arviointiperusteina käytetään vähintään kahta

arviointikriteeriä ja vähintään kolmea suoritustasoa. (KirVESTES 26.2 §)
Suorituslisää maksettaessa on eri viranhaltija- ja työntekijäryhmiä kohdeltava tasapuolisesti. Viranhaltijalle/työntekijälle maksettavasta suorituslisästä tehdään päätös arviointijakson päätyttyä. Suorituslisää maksetaan arviointijaksoa seuraavan kalenterivuoden ajan kuukausittain. (KirVESTES 26.5-6 §).

Arviointiperusteet Tohmajärven seurakunnassa Tohmajärven seurakunnassa arviointiperusteista käytiin pääsopimuksessa (2.4 § ja 13 §) edellytetyt täytöntönpäätökset työnantajan edustajien (kirkkoherra ja taluspäällikkö) sekä työntekijöiden edustajan (työsuojeluvaltuutettu) kanssa 1.10.2018 sekä määriteltiin arviointiperusteet. Tohmajärven seurakunnassa arviointikriteereiksi valittiin työssä suoriutuminen 60 %:n painoarvolla ja yhteistyökyky 40 %:n painoarvolla.

- Työssä suoriutuminen kuvaa työntekijän ammatinhallintaa, suoriutumista tehtävistä ja hänelle asetetuista tavoitteista
- Työntekijä on aktiivisesti valmis kehittymään työtehtävissään ja lisäämään osaamistaan
- Yhteistyökyky kuvaa työntekijän ammattimaista, ratkaisukeskeistä ja joustavaa toimintaa asiakkaiden, työyhteisön jäsenten ja yhteistyökumppaneiden kanssa, sekä avoimuutta tuen tarjoamiselle ja vastaanottamiselle.

Yhteistyökyvyn valinta arviointikriteeriksi pohjautuu Kohtaamisen kirkonpainopistealueiden edellyttämään laajaan yhteistyöhön. Suoritustasoja on kolme, jotka ovat

- 1=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason alittava suoritustaso
- 2=Odotusten mukainen hyvä suoritustaso
- 3=Odotusten mukaisen hyvän suoritustason ylittävä suoritustaso

Kirkkoneuvosto päätti ottaa käyttöön varsinaiseen palkkaan kuuluvan euromääräisen suorituslisäjärjestelmän esitellyllä tavalla. (Kirkkoneuvosto 2.10.2018, 75 §)

Kirkkoherran ehdotus: Kirkkoherran ja taluspäällikön yhteisen 18.11.2022 pidetyn neuvottelun perusteella kirkkoneuvosto päättää myöntää suorituslisän 1.1.2023-31.12.2023 väliselle ajalle seuraaville seurakunnan työntekijöille:

- lastenohjaaja Helena Partanen
- nuorisotyönohjaaja Ritva Salopuro
- srk-sihteerin Leila-Mari Mielonen

He ovat itse kukin työssään osoittaneet suoritustason 3 mukaista ammattitaitoa ja työssään kehittymistä. Helena Partanen ja Ritva Salopuron erityisinä ansioina pidettäneen joustavaa ja innovoivaa toimintaa yhteistyökumppanien (esim perhekahvila, Saapastoiminta, kouluyhteistyö) kanssa; Leila-Mari on kehittynyt työssään ja osoittanut siinä ratkaisukeskeistä ja joustavaa osaamista (erityisenä ansiona aluerekisterin alaisuuteen siirtymisen valmistelu ja sen loppuunsaattaminen). Suorituslisä koostuu yleisen palkkausjärjestelmän piirissä olevan henkilöstön peruspalkkojen yhteismäärästä 20.421,57 €, josta 1,1 % on 224,63€/kk, joka jaetaan tasan yllämainituille henkilöille eli 74,87 €/kk 1.1. – 31.12.2023.

Päätös: päätettiin esityksen mukaisesti.

- 95 § Viestintäsuunnitelma 2023 -2025
Piispa velvoitti piispantarkastuksessa keväällä 2022 seurakuntaa laatimaan viestintäsuunnitelman syyskuun loppuun mennessä. Kirkkoherra on laatinut viestintäsuunnitelman 2023 – 2025. Suunnitelma on ollut lausuntokierroksella työntekijöiden ja johtavien luottamushenkilöiden keskuudessa.
Kirkkoherran ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää hyväksyä seurakunnan viestintäsuunnitelman vuosille 2023 – 2025 (liite 1).
Päätös: päätettiin pienin korjauksin esityksen mukaisesti.
- 96 § Kanttori Eini Perälän palkaton virkavapaus
Kirkkoneuvosto myönsi kokouksessaan 30.5.2022 § 48 kohta 1 kanttori Eini Perälälle palkatonta virkavapautta kanttorin virasta ajalle 1.12.2022 – 19.3.2023 taiteellista toimintaa varten. KL 6:42 §:n mukaan virkavapaus tulee käyttää siihen tarkoitukseen mihin se on myönnetty. Tarvittaessa virkavapaus voidaan keskeyttää tai peruuttaa. Eini Perälä on kirjeessään 7.11.2022 anonut virkavapausajan ja virkavapauden perusteiden muuttamista. Hän ehdottaa uudeksi virkavapauden ajaksi 28.11.2022 – 31.12.2023 ja uusiksi perusteiksi toimimista Sonus-kuoron taiteellisena johtajana ja kanttorin tehtävien hoitamista 28.11. lähtien Kouvolan seurakunnassa viransijaisena. Kouvolan seurakunta on päättänyt lokakuun kokouksessa palkata Eini Perälän kanttorin viransijaiseksi ajalle 28.11.2022 – 31.12.2023 (B-kanttorin viransijaisuus Kouvolan seurakuntaneuvoston päätös 4.10.2022 § 81) (liite 2).
Kirkkoherran ehdotus: Kirkkoneuvosto päättää kumota kirkkoneuvoston 30.5.2022 § 48 kohta 1 tehdyn päätöksen ja myöntää anomuksesta poiketen kanttori Eini Perälälle palkatonta virkavapautta ajalle 28.11.2022 – 19.3.2023 niin, että virkavapauden myöntämisen perusteiksi tulevat toimiminen Sonus-kuoron taiteellisena johtajana ja kanttorin tehtävien hoitaminen 28.11.2022 alkaen Kouvolan seurakunnassa viransijaisena.
KL 6:41 §:n mukaan ”mikäli virkavapaata ei voida myöntää hakemuksen mukaisesti, hakemus on hylättävä, jollei viranhaltija kirjallisesti suostu sen myöntämiseen muulla tavalla.” Kirkkoneuvosto katsoo Eini Perälän antaneen hakemuksessaan kirjallisen suostumuksen siihen mahdollisuuteen, että virkavapautta ei myönnetä niin pitkänä kuin hänen hakemuksessaan on esitetty. Eini Perälä on nimittäin kirjeessään 7.11.2022 todennut: ”ymmärrän, että seurakunta ei ehkä voi myöntää minulle kolmentoista kuukauden palkatonta virkavapautta. Mikäli näin on, olen päättänyt, että irtisanoudun Tohmajärven seurakunnan kanttorin virasta siten, että virkasuhteeni päättyy viimeistään 19.3.2023.”
Kanttorin viran tehtävät hoidetaan virkavapauden aikana sijaiskanttorien voimin toimituspalkkiosopimuksen mukaisesti.
Päätös: päätettiin esityksen mukaisesti.

- 97 § Kanttori Eini Perälän irtisanoutuminen kanttorin virasta
Eini Perälä on kirjeessään 7.11.2022 todennut: ”ymmärrän, että seurakunta ei ehkä voi myöntää minulle kolmentoista kuukauden palkatonta virkavapautta. Mikäli näin on, olen päättänyt, että irtisanoudun Tohmajärven seurakunnan kanttorin virasta siten, että virkasuhteeni päättyy viimeistään 19.3.2023.” (liite 2).
Kirkkoherran esitys: merkitään tiedoksi pöytäkirjaan kanttori Eini Perälän irtisanoutuminen kanttorin virasta 20.3.2023 alkaen. Irtisanoutumisaika on 1 kk. Irtisanomisaika päättyy 7.12.2022.
Päätös: päätettiin esityksen mukaisesti.
- 98 § Kirkollisvaalien 2022 tulos
Kirkollisvaalien varsinainen vaalipäivä oli 20.11.2022 ja vaalilautakunta kokoontui toteamaan vaalien tuloksen 20.11.2022.
Kirkkoherran ehdotus: Kirkollisvaalien 2022 kooste äänestystuloksesta liitteenä nro 3 ja kirkkoneuvosto kokoontuu ma 5.12.2022 valmistelemaan vuoden 2023 ensimmäisessä kirkkovaltuuston kokouksessa esille tulevia asioita (liite 3).
Päätös: merkittiin tiedoksi pöytäkirjaan.
- 99 § Ilmoitusasiat
1. Johtokuntien pöytäkirja
Kirkkoherran ehdotus: Johtokuntien pöytäkirjat merkitään tiedoksi saaduiksi. Toimintasuunnitelmat ja talousarviot vuodelle 2023 sekä suunnitelmavuosille 2024 – 2025 käsitellään seuraavassa kirkkoneuvoston kokouksessa.
Päätös: merkittiin tiedoksi pöytäkirjaan.
- 100 § Muut asiat
Päätös: keskusteltiin taloudellisen selvityksen liittyvän palkkion maksamisesta ja Kiteen ja Tohmajärven srk:n yhteistyön selvittämishankkeesta.
- 101 § Oikaisuvaatimuksen antaminen
Päätös: päätettiin liittää pöytäkirjaan.
- 102 § Kokouksen päättäminen
Päätös: Puheenjohtaja päätti kokouksen kello 10.47.